



## ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อภารกิจจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี) ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

**ข้อ ๔** ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

**ข้อ ๕** กรณีมีเหตุผลความจำเป็นด้านอัตรากำลัง โดยเฉพาะเพื่อการทดแทนอัตรารว่างเป็นการชั่วคราวในระหว่างกระบวนการสรรหา หรือการทดแทนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือเพื่อการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของหลักสูตร หรือการวิจัยของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนหรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ก็ได้ ทั้งนี้ให้บรรจุแต่งตั้งเป็น

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยกำหนดให้มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

**ข้อ ๖** การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นด้านอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ ประกอบกับประวัติบุคคล ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการจ้าง ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็น ประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ เป็น กรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการวางแผน เป็น กรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการวิจัย เป็น กรรมการ
- (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ

**ข้อ ๗** ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างรายเดือนซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิและภาระงานที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน ในอัตราดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์
  - คุณวุฒิปริญญาโท ๒๖,๒๕๐ บาท
  - คุณวุฒิปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐ บาท
- (๒) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิปริญญาโท ๓๕,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิปริญญาเอก ๔๐,๐๐๐ บาท
- (๓) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิปริญญาโท ๔๕,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิปริญญาเอก ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๔) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิปริญญาโท ๖๐,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิปริญญาเอก ๖๕,๐๐๐ บาท

การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ตามความในวรรคแรก ให้อ้างอิงภาระงานที่กำหนดเป็นมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยในแต่ละตำแหน่ง

**ข้อ ๘** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

**ข้อ ๙** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ มีสิทธิลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อนได้ตามหลักเกณฑ์การลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๑๐** กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำ และภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่กำหนดเฉพาะตำแหน่งเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ในแต่ละปีการศึกษาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
ทั้งนี้ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ  
ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาเพื่อจ้างหรือไม่จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ใน  
ปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล